

# 前海外籍人才紧缺职业清单

前海

## 前言

前海，作为中国深圳特区中的特区，是习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动的新时代国家改革开放战略平台，是国内发展速度最快、效益最好、质量最高的代表性区域之一。推进现代服务业的开放与合作，是前海进一步转变经济发展方式、全面深化改革、扩大开放广度的战略选择。

为高水平打造现代服务业集聚高地，贯彻落实人才引领发展战略，引进一批支持前海发展的世界各民族优秀人才，全面实现前海“全国人才管理改革试验区”“深港人才特区”“海外高层次人才创新创业基地”“粤港澳人才合作示范区”战略定位目标，必须加快构建具有全球竞争力的人才制度体系，实现聚天下英才而用之。

在此背景下，编制前海外籍人才紧缺职业清单，成为促进各领域高层次人才和各类高端创新要素加快集聚前海的客观需要。发布前海外籍人才紧缺职业清单，能较为全面地反映前海人才资源市场供需现状，深度分析产业发展规划对高层次人才的战略需求，精准对接前海企业对外籍人才的引进需求，进一步提高人才资源在重点产业发展中的针对性、有效性、指引性，更好地实现前海未来发展定位及总体布局。

# 目录

<b>1.简介.....</b>	<b>1</b>
1.1 说明 .....	1
1.2 数据来源 .....	1
1.3 调研技术 .....	1
<b>2.紧缺职业概况 .....</b>	<b>2</b>
2.1 各细分行业均存在紧缺职业 .....	2
2.2 国际背景及全球化成为主要紧缺缘由 .....	3
2.3 超六成紧缺职业未来一段时期将持续紧缺 .....	4
2.4 三成以上紧缺职业为极度紧缺 .....	5
<b>3.紧缺职业与才能.....</b>	<b>6</b>
3.1 需求型紧缺职业清单 .....	6
3.2 战略型紧缺职业清单 .....	6
3.3 数据科学与金融经济专业需求量较大 .....	15
3.4 一般需要具有硕士及以上学历 .....	15
3.5 一般需要具有三年以上工作经历 .....	16
3.6 雇主更关注开拓创新、分析解决问题和沟通协调能力 .....	17
<b>4.前海国际人才服务 .....</b>	<b>18</b>
附录：调研方法和情况 .....	19

# 1.简介

## 1.1 说明

本报告是在综合前海发展前瞻性需要及当地企业实际用人需求的基础上，经过文献分析、实地调研、问卷调查、专家回归调查、专家咨询论证等研究过程，形成的关于前海紧缺职业清单的编制情况说明。

## 1.2 数据来源

本报告数据主要来源于企业调查问卷统计、实地访谈记录、国内外政府官方网站公开资料、各类统计年鉴及政策法规。

## 1.3 调研技术

本次调研主要围绕前海外籍人才管理部门、在前海工作的外籍人才以及在前海注册且有纳税记录的 1500 余家企业展开。详细调研方法及情况参见附录。

## 2. 紧缺职业概况

根据人力资源和社会保障部、市场监管总局、国家统计局联合发布的《中华人民共和国职业分类大典（2015年版）》及近两年公布的38个“新职业”<sup>1</sup>内容，结合企业实际用人需要及前海发展战略性需求，参考国际职业名称标准，在充分征求专家学者及产业主管部门意见的基础上，共分析提取出50个紧缺职业。其中，29个职业为需求型职业（占58%），来源于企业信息采集；21个职业为战略型职业（占42%），来源于《前海深港现代服务业合作区总体发展规划》《前海深港现代服务业合作区综合规划》等前海战略性发展规划。

### 2.1 各细分行业均存在紧缺职业

从紧缺职业所属行业看，现代服务业各细分行业均有外籍人才紧缺职业分布。其中，金融业紧缺8个职业、科技服务业紧缺15个职业、信息服务业紧缺5个职业、现代物流业紧缺2个职业，其他专业服务业紧缺20个职业。

---

<sup>1</sup> 其中包括2019年4月发布的第一批13个“新职业”，2020年2月发布的第二批16个“新职业”，以及2020年7月发布的“第三批”9个新职业。

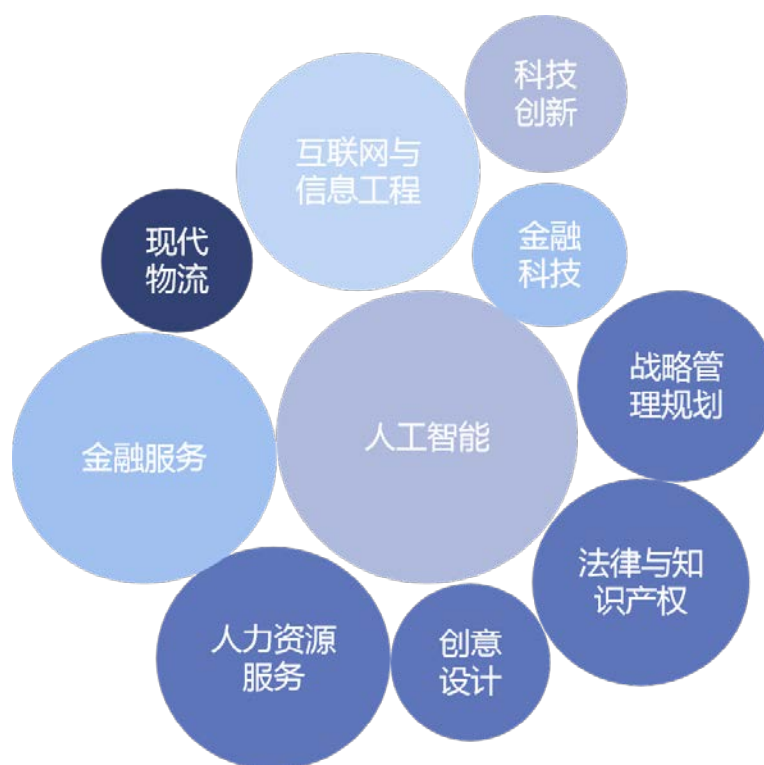


图 1：前海外籍人才紧缺职业行业概览

## 2.2 国际背景及全球化成为主要紧缺缘由

据统计，38.46%的受访企业是由于“需有别于国内通常模式的理念、方式或审美视角”而急需引进外籍人才。另外，拓展国外市场、成熟经验指导以及开展境外合作等也成为了国内雇主招聘外籍人才的主要原因。可见，紧缺职业之所以“紧缺”，原因之一即在于外籍人才能为雇主提供“明显区别于国内市场”且“不可替代”的“智力服务”，同时，其具有的“领先技术与经验、全球化思维和视野”也能更好地协助雇主拓展海外市场，进行跨国经营，从事国际贸易与合作。

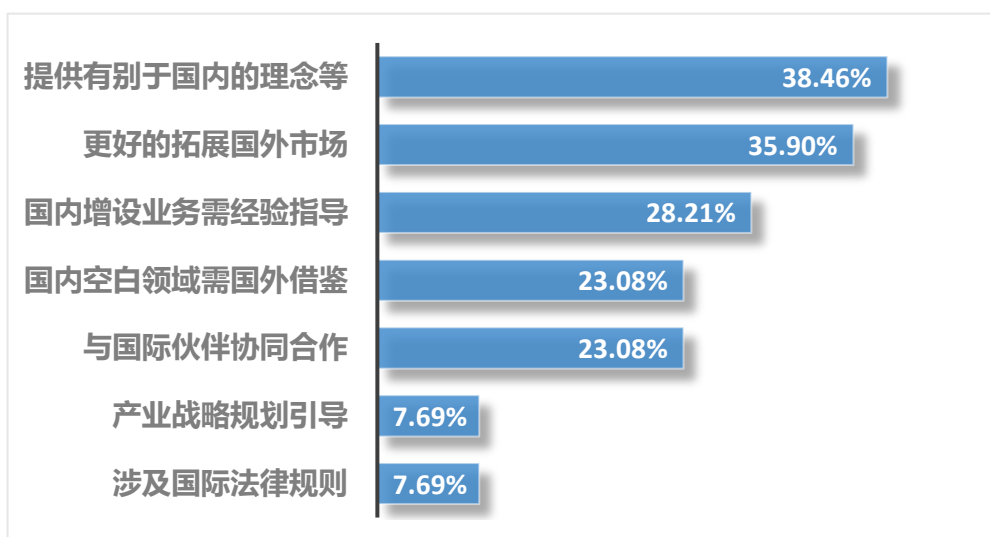


图 2：前海外籍人才紧缺职业紧缺原因比较

### 2.3 超六成紧缺职业未来一段时期将持续紧缺

从紧缺时期来看，在 50 个职业中，“长期持续（3 年以上）”紧缺 34 个（占 68%），“近期持续（1-3 年）”紧缺 13 个（占 26%），仅有 3 个职业（占 6%）属于“近期临时紧缺（1 年以内）”。值得注意的是，长期持续紧缺的职业与前海战略性人才储备方向高度契合，这反映了区域发展规划与所需求职业以及人才供需信息的一致性。

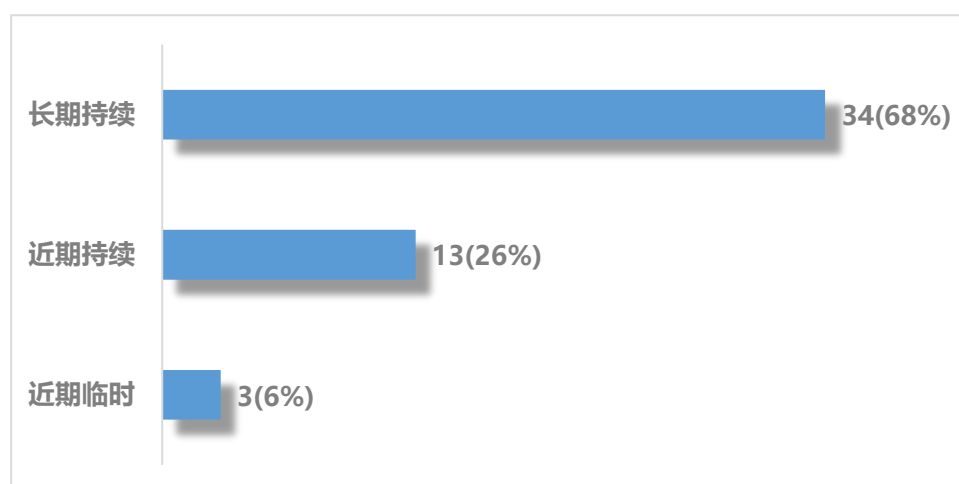


图 3：前海外籍人才紧缺职业紧缺时期比较<sup>2</sup>

<sup>2</sup> 为明显区分不同职业紧缺时期的差异，并综合考虑所占权重对最终结果的影响，此处采用简化处理方式，即将问卷采集结果中“较长期持续（4-5 年）”及“长期持续（5 年以上）”合并为长期持续（3 年以上）。

## 2.4 三成以上紧缺职业为极度紧缺

从紧缺度来看,在所有紧缺职业中,一般紧缺的有 14 个(占 28%),比较紧缺的有 21 个(占 42%),极度紧缺的有 15 个(占 30%),极度紧缺职业占比三成。科技服务业、信息服务业较其他细分行业而言,紧缺程度更高。

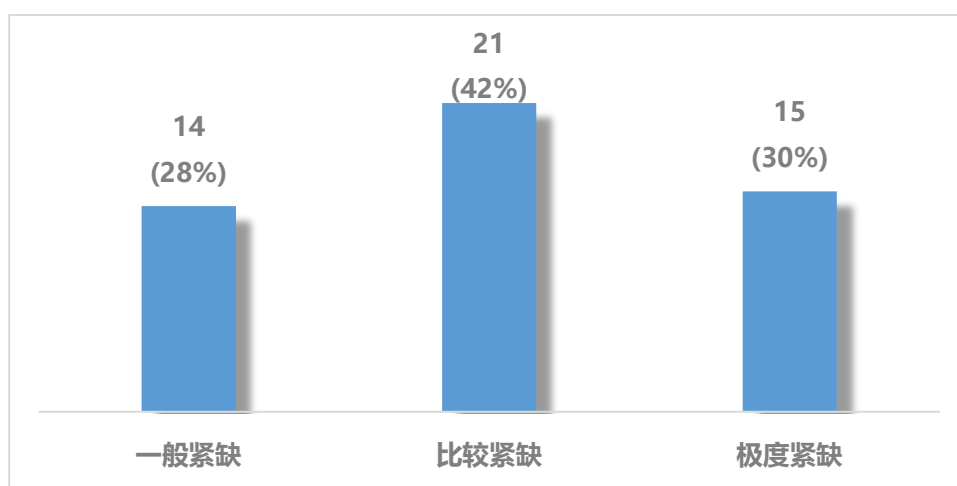


图 4：前海外籍人才紧缺职业紧缺程度比较



## 3. 紧缺职业与才能

### 3.1 需求型紧缺职业清单

根据面向前海重点企业采集的人才需求信息以及近年前海企业招聘需求，共有 29 个职业为需求型紧缺职业（见表 1）。其中金融业 5 个，科技服务业 9 个，信息服务业 1 个，现代物流业 2 个，其他专业服务业 12 个。

### 3.2 战略型紧缺职业清单

根据前海产业总体布局及人才发展规划，共有 21 个职业为战略型紧缺职业（见表 2）。其中金融业 3 个，科技服务业 6 个，信息服务业 4 个，其他专业服务业 8 个。

表 1：前海外籍人才需求型紧缺职业清单

名称	职业能力要求	专业学历要求	从业资历要求	紧缺时期	紧缺程度	
<b>金融业</b>						
1	投资管理专才	1. 证券投资和策略交易等专业知识； 2. 行业研究与市场分析能力； 3. 市场洞察力和风险控制能力。	1. 经济学、金融学、投资学、金融数学等相关专业； 2. 硕士。	3 年以上相关经历	近期持续（1-3 年）	极度紧缺
2	资本运营专才	1. 财务管理、投融资等专业知识； 2. 运营管理与宏观分析能力； 3. 沟通协调能力和资源整合能力。	1. 金融学、工商管理等相关专业； 2. 硕士。	3 年以上相关经历	近期持续（1-3 年）	极度紧缺
3	理财规划师	1. 金融工具、税收筹划、财富分配、金融法律等专业知识； 2. 市场调查和分析能力； 3. 沟通协调能力和客户服务意识。	1. 经济学、金融学、税收学、法学等相关专业； 2. 硕士。	3 年以上相关经历	近期持续（1-3 年）	极度紧缺
4	风险核保师	1. 风险估值等专业知识； 2. 以客户需求和问题解决为导向； 3. 风险控制能力和判断决策能力。	1. 保险学、金融学等相关专业； 2. 硕士。	5 年以上相关经历	近期持续（1-3 年）	极度紧缺
5	金融科技专才	1. 科技与金融复合专业知识； 2. 研究与分析开发能力； 3. 开拓创新能力。	1. 金融科技、经济学、金融学、计算机等相关专业； 2. 博士。	5 年以上相关经历	长期持续（>3 年）	极度紧缺
<b>科技服务业</b>						
6	AI 工程师	1. 人工智能相关算法、深度学习等专业知识； 2. 研究与分析开发能力；	1. 计算机类等相关专业； 2. 硕士（博士、博士后优先）。	5 年以上相关经历	长期持续（>3 年）	极度紧缺

		3. 开拓创新能力。				
7	AI 训练师	1. 数据库管理、算法参数设置、人机交互设计等专业知识； 2. 设计和数据分析能力； 3. 开拓创新能力。	1. 计算机类等相关专业； 2. 本科。	3 年以上相关经历	长期持续 (>3 年)	一般紧缺
8	工业互联网专才	1. 互联网工程、网络安全等专业知识； 2. 研究与设计开发能力； 3. 开拓创新与资源整合能力。	1. 计算机、信息工程等相关专业； 2. 硕士。	5 年以上相关经历	长期持续 (>3 年)	极度紧缺
9	区块链场景应用师	1. 区块链技术等专业知 识； 2. 研究与设计开发能力； 3. 开拓创新能力。	1. 计算机类、信息与通信工程等相关专业； 2. 本科。	3 年以上相关经历	长期持续 (>3 年)	比较紧缺
10	虚拟现实专才	1. 虚拟现实等专业知识； 2. 研究与设计开发能力； 3. 开拓创新能力。	1. 计算机、软件工程、光电信息科学与工程、仿真技术相关专业； 2. 硕士。	5 年以上相关经历	长期持续 (>3 年)	比较紧缺
11	地球物理科技专才	1. 地球物理等专业知识； 2. 调查研究和宏观规划能力； 3. 开拓创新和分析解决问题能力。	1. 地球物理学、空间科学与技术等专业； 2. 博士。	5 年以上相关经历	近期持续 (1-3 年)	一般紧缺
12	海洋空间科技专才	1. 海洋科学、工程设计等专业知识； 2. 调查研究和设计能力； 3. 开拓创新和分析解决问题能力。	1. 船舶海洋工程专业； 2. 硕士。	5 年以上相关经历	近期持续 (1-3 年)	一般紧缺
13	科研成果转化咨询师	1. 投融资、技术成果转移与产业化、知识产权等专业知识； 2. 评估诊断能力和客户服务意识； 3. 资源整合和分析解决问题能力。	1. 工学、理学、管理学、金融学、经济学、法学等相关专业； 2. 硕士。	5 年以上相关经历	长期持续 (>3 年)	极度紧缺

14	科技创新高管	1. 企业管理等专业知识; 2. 战略规划与前瞻创新能力; 3. 资源整合与领导管理能力。	1. 工学、理学、法学、管理学等相关专业; 2. 硕士(博士优先)。	10年以上相关经历	长期持续(>3年)	一般紧缺
<b>信息服务业</b>						
15	信息系统管理专才	1. 信息安全、信息工程等专业知 识; 2. 研究开发与系统评估能力; 3. 开拓创新与应急处理能力。	1. 计算机、信息与通信工程等相关专业; 2. 本科。	5年以上相关经历	近期临时(<1年)	极度紧缺
<b>现代物流业</b>						
16	供应链管理专才	1. 供应链管理等专业知识 2. 研究设计与宏观分析能力; 3. 开拓创新与资源整合能力。	1. 工科等相关专业; 2. 本科。	5年以上相关经历	长期持续(>3年)	比较紧缺
17	物流装备与研发专才	1. 物流管理、物流工程等专业知 识; 2. 研发与设计能力; 3. 开拓创新能力。	1. 工科等相关专业; 2. 本科。	5年以上相关经历	近期临时(<1年)	一般紧缺
<b>专业服务业</b>						
18	智能工业设计专才	1. 智能工业、交互设计等专业知 识; 2. 研究与设计开发能力; 3. 开拓创新与分析解决问题能力。	1. 工业设计、行为科学及设计类等相关专业; 2. 本科。	5年以上相关经历	近期持续(1-3年)	极度紧缺
19	产品创意设计专才	1. 产品设计、工艺美术等专业知 识; 2. 市场分析与设计研发能力; 3. 开拓创新与沟通协调能力。	1. 设计类等相关专业; 2. 本科。	3年以上相关经历	近期持续(1-3年)	比较紧缺
20	数字媒体艺术专才	1. 艺术与科技等专业知识; 2. 研究与设计开发能力; 3. 开拓创新能力。	1. 数字媒体艺术等相关专业; 2. 硕士。	5年以上相关经历	近期临时(<1年)	比较紧缺
21	国际建筑工程	1. 建筑物构筑物设计、工程项目管理	1. 环艺、建筑、美术等相关	5年以上相关经历	近期持续	比较紧缺

	专才	等专业知识； 2. 设计开发与综合规划能力； 3. 开拓创新能力和国际文化背景。	专业； 2. 硕士。		(1-3 年)	
22	高端物业管理专才	1. 物业管理、资产管理等专业知识； 2. 市场拓展能力和客户服务意识； 3. 沟通协调和应急处理能力。	1. 管理类等相关专业； 2. 本科。	5 年以上相关经历	近期持续 (1-3 年)	比较紧缺
23	国际渠道及市场销售专才	1. 市场营销、渠道拓展、产品运营等专业知识； 2. 市场分析与预测评估能力； 3. 沟通协调和应急处理能力。	1. 市场营销、国际贸易等专业； 2. 硕士	5 年以上相关经历	长期持续 (>3 年)	一般紧缺
24	国际贸易及商务运营专才	1. 跨境贸易、商务运营等专业知识； 2. 市场分析与商务谈判能力； 3. 资源整合与沟通协调能力。	1. 国际经济与贸易、工商管理、国际经济法等等相关专业； 2. 硕士。	5 年以上相关经历	近期持续 (1-3 年)	一般紧缺
25	项目智慧管理专才	1. 项目管理、信息管理等专业知 识，取得 PMP, Agile PMP 等资格证书 2. 组织策划和预测评估能力； 3. 领导管理和沟通协调能力。	1. 管理科学与工程、信息工程等相关专业； 2. 硕士。	5 年以上相关经历	长期持续 (>3 年)	一般紧缺
26	科创投资专才	1. 投融资、创新科技等专业知识； 2. 调研分析与战略规划能力； 3. 开拓创新与预测评估能力。	1. 金融、经济、财务管理等相关专业； 2. 硕士。	3 年以上相关经历	长期持续 (>3 年)	比较紧缺
27	国际标准化研究专才	1. 标准化工程、国际技术标准等专业知识； 2. 研究能力与国际化视野；	1. 工商管理等相关专业； 2. 硕士。	5 年以上相关经历	长期持续 (>3 年)	一般紧缺

		3. 开拓创新能力。				
28	战略及政策研究专才	1. 战略规划、政策研究等专业知识； 2. 研究与宏观规划能力； 3. 分析解决问题与预测评估能力。	1. 公共管理、行政管理、工商管理、金融、经济、国际关系等相关专业； 2. 硕士	3 年以上相关经历	近期持续 (1-3 年)	一般紧缺
29	国际化经营战略规划与管理专才	1. 规划编制、项目分析与战略评价等专业知识； 2. 研究能力与国际化视野； 3. 开拓创新能力与预测评估能力。	1. 经济、金融等相关专业； 2. 硕士。	5 年以上相关经历	近期持续 (1-3 年)	一般紧缺

表 2：前海外籍人才战略型紧缺职业清单

名称	职业能力要求	专业学历要求	从业资历要求	紧缺时期	紧缺程度	
<b>金融业</b>						
1	跨国资产管理专才	1. 国际投融资、资产管理等专业知识； 2. 国际市场研究与风险管理能力； 3. 资源整合与预测评估能力。	1. 经济学、管理学、法学等相关专业； 2. 硕士。	3 年以上相关经历	长期持续 (>3 年)	一般紧缺
2	精算师	1. 精算估值等专业知识； 2. 研究与分析能力； 3. 预测评估能力。	1. 精算学、金融数学、应用经济学、管理学等相关专业； 2. 硕士。	3 年以上相关经历	长期持续 (>3 年)	一般紧缺
3	资产评估师	1. 资产评估等专业知识； 2. 研究与分析能力； 3. 预测评估与沟通交流能力。	1. 管理学、经济学等相关专业； 2. 硕士。	3 年以上相关经历	长期持续 (>3 年)	一般紧缺
<b>科技服务业</b>						
4	IoT 架构师	1. 物联网工程等专业知 识； 2. 研究与设计开发能力； 3. 开拓创新能力。	1. 计算机科学、软件工程等相关专业； 2. 硕士。	5 年以上相关经历	长期持续 (>3 年)	极度紧缺
5	智能制造专才	1. 智能制造等专业知识； 2. 研究与设计开发能力； 3. 开拓创新能力。	1. 计算机类等相关专业； 2. 硕士。	5 年以上相关经历	长期持续 (>3 年)	极度紧缺
6	区块链工程师	1. 区块链平台架构等专业知识； 2. 研究与设计开发能力； 3. 开拓创新能力。	1. 计算机、信息与通信工程等相关专业； 2. 硕士。	5 年以上相关经历	长期持续 (>3 年)	极度紧缺
7	增材制造专才	1. 增材制造等专业知识；	1. 计算机、软件工程、材料	3 年以上相关经历	长期持续	比较紧缺

		2. 研究与设计开发能力; 3. 开拓创新能力。	工程、机械工程相关专业; 2. 硕士。		(>3年)	
8	电子材料专才	1. 半导体、光纤材料、集成电路等专业知识; 2. 研究与设计开发能力; 3. 开拓创新能力。	1. 集成电路设计、半导体、材料工程、电子工程等相关专业; 2. 本科。	5年以上相关经历	长期持续(>3年)	极度紧缺
9	基础科学研究与应用创新专才	1. 基础科学等专业知识; 2. 研究与开发能力; 3. 开拓创新能力。	1. 科学、科技、工程或数学等相关专业; 2. 硕士。	3年以上相关经历	长期持续(>3年)	极度紧缺
<b>信息服务业</b>						
10	大数据工程师	1. 大数据管理与应用等专业知识; 2. 研究开发与分析应用能力; 3. 开拓创新能力。	1. 计算机、信息与通信工程等相关专业; 2. 硕士。	3年以上相关经历	长期持续(>3年)	比较紧缺
11	云计算专才	1. 云计算技术等专业知识; 2. 研究开发与分析应用能力; 3. 开拓创新能力。	1. 计算机、信息与通信工程等相关专业; 2. 硕士。	3年以上相关经历	长期持续(>3年)	比较紧缺
12	工程信息模型专才	1. 工程管理、信息模型搭建等专业知识; 2. 研究分析与宏观规划能力; 3. 分析解决问题能力。	1. 建筑学、信息与通信工程等相关专业; 2. 硕士。	5年以上相关经历	长期持续(>3年)	比较紧缺
13	企业数字化管理师	1. 企业管理、数字工程等专业知识; 2. 研究分析与宏观规划能力; 3. 预测评估能力。	1. 计算机、信息与通信工程等相关专业; 2. 硕士。	3年以上相关经历	长期持续(>3年)	比较紧缺
<b>专业服务业</b>						
14	知识产权管理	1. 知识产权法律与国际规则等专业知识	1. 法律等相关专业(理学、	3年以上相关经历	长期持续	比较紧缺



	专才	识; 2. 沟通交流与谈判能力; 3. 逻辑思维能力。	工学背景优先); 2. 硕士。		(>3 年)	
15	跨境业务争议解决律师	1. 国际贸易法律与规则等专业知识; 2. 沟通交流与谈判能力; 3. 逻辑思维能力。	1. 法律、国际贸易等相关专业; 2. 硕士。	5 年以上相关经历	长期持续 (>3 年)	比较紧缺
16	国际人力资源服务猎头专才	1. 国际人力资源中介服务等专业知识; 2. 沟通交流能力与国际化视野; 3. 资源整合能力。	1. 人力资源等相关专业; 2. 本科。	3 年以上相关经历	长期持续 (>3 年)	比较紧缺
17	职业培训与人才开发专才	1. 职业能力培训开发等专业知识; 2. 研究设计与分析解决问题能力; 3. 沟通协调能力。	1. 教育、心理、传媒及其他相关专业; 2. 本科。	1 年以上相关经历	长期持续 (>3 年)	比较紧缺
18	职业认证评价专才	1. 职业资格等级互认等专业知识; 2. 研究能力与国际化视野; 3. 分析解决问题能力	1. 人力资源等相关专业; 2. 本科。	3 年以上相关经历	长期持续 (>3 年)	比较紧缺
19	薪酬设计专才	1. 薪酬方案、绩效管理等专业知识 2. 研究与分析解决问题能力 3. 沟通协调能力	1. 人力资源等相关专业; 2. 本科。	1 年以上相关经历	长期持续 (>3 年)	比较紧缺
20	移民管理专才	1. 移民规则等专业知识; 2. 研究和市场分析能力; 3. 沟通交流能力和客户服务意识	1. 外语、法学等相关专业; 2. 本科。	3 年以上相关经历	长期持续 (>3 年)	比较紧缺
21	跨国文化管理专才	1. 社会心理学等专业知识 2. 国际文化背景与国际化视野 3. 沟通协调能力	1. 人力资源、心理学、社会学、管理学等相关专业; 2. 硕士。	5 年以上相关经历	长期持续 (>3 年)	比较紧缺

### 3.3 数据科学与金融经济专业需求量较大

从专业要求来看，紧缺职业对外籍人才的专业性要求较高，一般在任职要求中明确了所学专业。其中数据科学、信息工程、金融经济、工商管理、法学等专业可应聘职业的范围更为广泛。部分职业有明确的职业资格认证要求，如通过 PMP、CFA、CPA、ACCA 等。这表明，企业雇主较重视各专业领域能体现专业能力水平的职业资格建设，尤其关注部分新职业对职业资格需求的复合性与匹配性。

表 3：可应聘职业最多的三个专业

1	2	3
<b>数据科学与信息工程类专业</b>	<b>金融经济类专业</b>	<b>工商管理与法学类专业</b>
AI训练师	金融科技专家	工业互联网专家
智能工业设计专家	投资管理专家	科技创新高管
区块链场景应用师	资本运营专家	科研成果转化咨询师
虚拟现实专家	风险核保师	战略及政策研究专家
地球物理科技专家	科创投资专家	国际标准化研究专家
海洋空间科技专家	理财规划师	国际贸易及商务运营专家
信息系统管理专家	国际化经营战略规划与管理专家	国际渠道及市场销售专家
.....	.....	.....

### 3.4 一般需要具有硕士及以上学历

从学历层次来看，雇主一般要求应聘者具备硕士及以上学历，部分职业可放宽到本科。各细分行业中，金融业、科技服务业对应聘者的学历要求相对较高，尤其是科技服务业部分职业明确博士学历优先；信息服务业以及其他专业服务业企业大多要求硕士学历；现代物流业学历要求相对较低，本科以上即可。

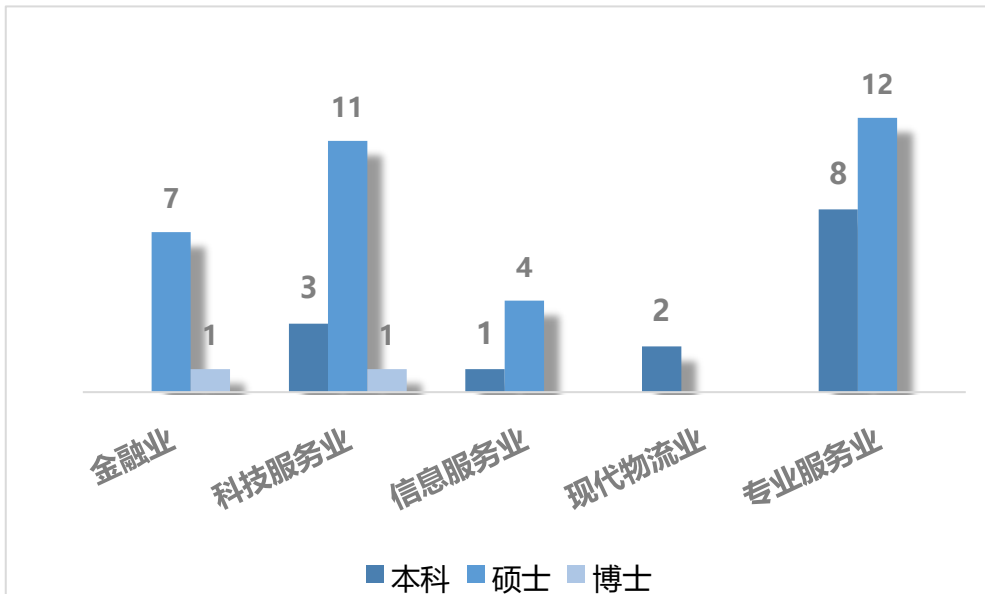


图 5：各细分行业紧缺职业任职最低学历要求

### 3.5 一般需要具有三年以上工作经历

从工作经历要求看，紧缺职业一般要求 3 年以上相关行业经历及业务经历。金融业要求相关行业经历在 5 年以上的比例远高于其他行业，处于成熟期的企业 100% 要求相关行业经验在 5 年以上。另外，雇主最看重的业绩成果是“曾主导推进行业知名项目”和“曾开拓具有影响力的新兴业态或新的市场”以及“曾在世界 500 强企业高管任职”，此要求与上述紧缺缘由也恰好对应。

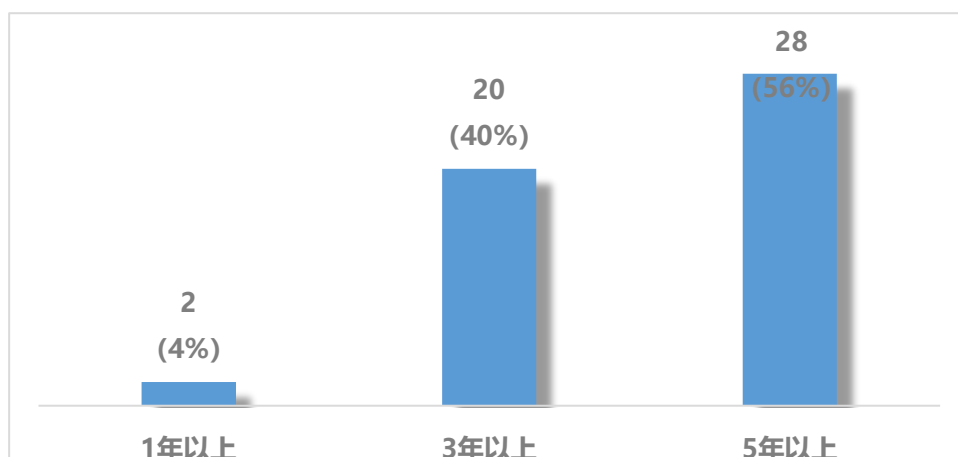


图 6：紧缺职业任职最低工作年限要求<sup>3</sup>

### 3.6 雇主更关注开拓创新、分析解决问题和沟通协调能力

从能力要求看，雇主更关注应聘者的开拓创新能力、分析解决问题能力和沟通协调能力。各细分行业中，金融业和科技服务业企业比较看重“开拓创新能力”和“分析解决问题能力”，信息服务业和专业服务业比较看重“沟通协调能力”。这表明，现代服务行业中，雇主除关注应聘者“硬条件”外，也强化了对应聘者的“软实力”要求。

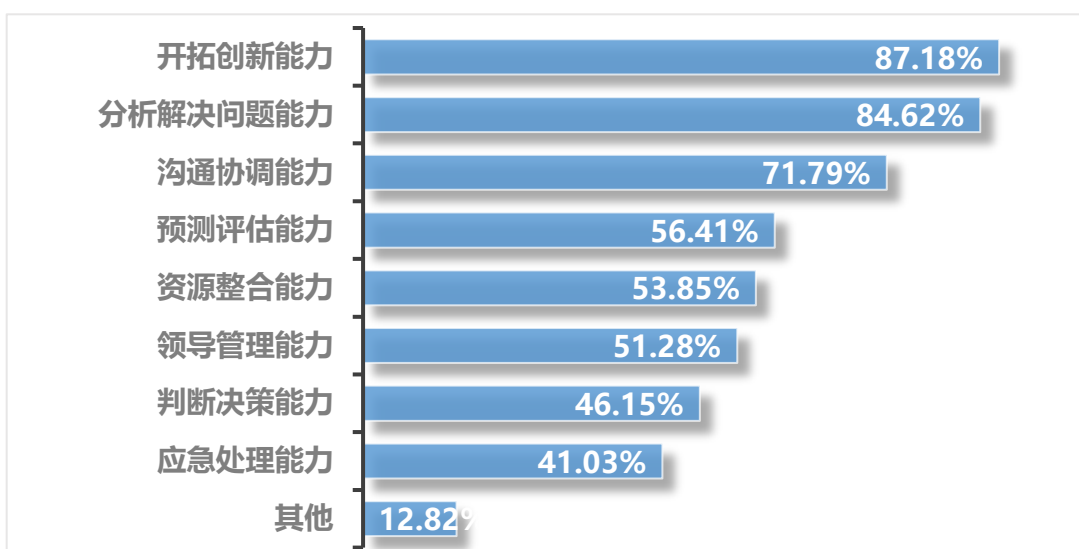


图 7：雇主最关注的应聘者能力要求

<sup>3</sup> 为简化处理，工作年限要求在 6 年以上、5-10 年的职业也归于“5 年以上”选项统计。

## 4.前海国际人才服务

截至2020年，前海企业累计达15.4万家，注册资本累计达9.69万亿元；世界500强投资企业累计达303家；内地上市公司投资企业累计达905家，能持续为人才提供丰富的职业发展空间。前海一直以来积极构建支持外籍人才在前海发展的政策体系，对境外人才实施境外高端人才“个税15%”的类香港税率，相继颁发广东省首张外国人技术积分“中国绿卡”，推动办理广东省首两例外籍人才家政服务签证，为外籍人才来华工作、生活提供最大化服务便利。

前海国际人才服务工作站位于深圳市前海e站通服务中心A211，旨在为国际人才提供“全生态、集成式、国际化”的一站式服务，目前已实现将市科技创新委、市公安局、市人力资源保障局关于外国人以及港澳台居民共243项出入境管理服务事项纳入工作站，能一站式为外籍人士提供外国人工作居留许可、永久居留、外国人签证、外国人停留证件、外籍人才永居推荐函、外汇监管沙盒等出入境便利服务。

前海国际人才服务中心将以提升人才服务水平和优化营商环境为使命，创新建设便捷高效的人才服务体系，具体承担国际人才的引进与联系服务、人才认定受理与公共服务、人才交流活动等工作。

地址：深圳市南山区前海一路19号 前海e站通服务中心

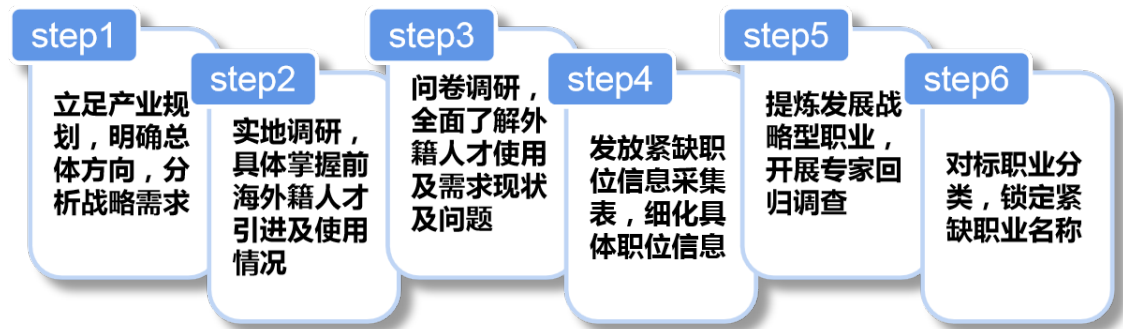
联系方式：0755-36667588      Email:qhrc@szqh.gov.cn

## 附录：调研方法和情况

为推动前海建设成为国际化人才聚集高地，前海管理局委托中国人事科学研究院编制《前海外籍人才紧缺职业清单》，研制周期自 2019 年 10 月至 2020 年 8 月。

### 1. 调研方法

本报告综合运用了文献分析、实地调研、问卷调查、专家回归调查、专家咨询论证等研究方法，具体研究思路如下：



### 2. 紧缺职业信息数据采集

为更好地契合企业外籍人才使用需要，细化紧缺职业任职基本要求，调研主要采集了以下数据：

#### (1) 紧缺职位名称

#### (2) 任职要求

- 专业要求
- 学历要求
- 职业资格要求
- 相关行业、业务经历要求

- 业绩成果要求
- 能力要求
- 职业素养要求

### (3) 紧缺情况

- 紧缺原因
- 紧缺数量
- 紧缺时期
- 紧缺程度

## 3.概念界定

### ➤ 职业

职业是社会生产力发展到一定阶段的产物，也是个人获得物质生活资料和精神满足的重要途径之一。现代意义上的职业，是指为了满足物质和心理需要，个人担任的较为稳定的、社会性劳动的分工形态或角色。其至少需满足：社会经济发展中已有一定规模从业人员，以及具有相对独立成熟的专业和技能要求两个条件。

本报告所称职业，是在对标 2015 年职业分类大典和近两年新出现的 38 个职业的基础上，参考国际职业名称，采集企业实际职业能力要求，结合前海发展战略性需求而总结提取出的、面向外籍人才的职业，旨在更精准地契合企业实际人才需求，同时适应国际化人才对职业内容的一般理解。

### ➤ 外籍人才

外籍人才是指相较于引入国家或地区而言，具有外国籍的，能以

其创造性劳动，对社会发展、人类进步做出较大贡献的人，是人力资源中能力和素质较高的劳动者。

### ➤ 紧缺职业

“紧缺”一般用于反映在现阶段某类资源严重供给不足的情况，且该类资源对组织发展极为重要。紧缺职业一般有三个指标，一是数量指标，即人才属于供不应求的状态；二是程度指标，即人才缺口较大；三是重要性指标，即在一定时期内，该类人才对组织的发展具有十分重要的意义。

### ➤ 职业清单制度

职业清单制度是一国移民、劳动主管部门或其委托机构根据本国劳动力市场情况编制的允许外国人工作或移民的职业清单，明确哪些职业允许、鼓励或不允许外国技术移民入境工作，并列明入境工作的申请条件，是国际技术移民制度中的重要组成。

### ➤ 前海外籍人才紧缺职业清单

本报告所称“前海外籍人才紧缺职业清单”，是指为实施技术移民，精准引进企业所需的紧缺外籍人才而研制的以职业分类为基础的清单清单。从事紧缺职业清单所列职业的国际人才，申请来华工作或永久居留，可豁免劳动力市场测试和雇主邀请要求，但是必须通过积分评估。为更好地服务产业发展，精准匹配企业人才需求，紧缺职业清单需动态更新。