前海外籍人才緊缺職業清單



前海,作為中國深圳特區中的特區,是習近平總書記親自謀劃、 親自部署、親自推動的新時代國家改革開放戰略平臺,是國內發展速 度最快、效益最好、品質最高的代表性區域之一。推進現代服務業的 開放與合作,是前海進一步轉變經濟發展方式、全面深化改革、擴大 開放廣度的戰略選擇。

為高水準打造現代服務業集聚高地·貫徹落實人才引領發展戰略· 引進一批支持前海發展的世界各民族優秀人才·全面實現前海"全國 人才管理改革試驗區""深港人才特區""海外高層次人才創新創 業基地""粤港澳人才合作示範區"戰略定位目標·必須加快構建具 有全球競爭力的人才制度體系·實現聚天下英才而用之。

在此背景下,編制前海外籍人才緊缺職業清單,成為促進各領域 高層次人才和各類高端創新要素加快集聚前海的客觀需要。發佈前海 外籍人才緊缺職業清單,能較為全面地反映前海人才資源市場供需現 狀,深度分析產業發展規劃對高層次人才的戰略需求,精准對接前海 企業對外籍人才的引進需求,進一步提高人才資源在重點產業發展中 的針對性、有效性、指引性,更好地實現前海未來發展定位及總體佈 局。

目 錄

1.簡介	1
1.1 說明	1
1.2 資料來源	1
1.3 調研技術	1
2.緊缺職業概況	2
2.1 各細分行業均存在緊缺職業	2
2.2 國際背景及全球化成為主要緊缺緣由	3
2.3 超六成緊缺職業未來一段時期將持續緊缺	4
2.4 三成以上緊缺職業為極度緊缺	5
3.緊缺職業與才能	6
3.1 需求型緊缺職業清單	6
3.2 戰略型緊缺職業清單	6
3.3 資料科學與金融經濟專業需求量較大	22
3.4 一般需要具有碩士及以上學歷	22
3.5 一般需要具有三年以上工作經歷	23
3.6 雇主更關注開拓創新、分析解決問題和溝通協調能力	24
4.前海國際人才服務	25
附绕: 調研方法和情況	26

1. 簡介

1.1 說明

本報告是在綜合前海發展前瞻性需要及當地企業實際用人需求的基礎上,經過文獻分析、實地調研、問卷調查、專家回歸調查、專家諮詢論證等研究過程,形成的關於前海緊缺職業清單的編制情況說明。

1.2 資料來源

本報告資料主要來源於企業調查問卷統計、實地訪談記錄、國內外政府官方網站公開資料、各類統計年鑒及政策法規。

1.3 調研技術

本次調研主要圍繞前海外籍人才管理部門、在前海工作的外籍人才以及在前海註冊且有納稅記錄的 1500 餘家企業展開。詳細調研方法及情況參見附錄。

2.緊缺職業概況

根據人力資源和社會保障部、市場監管總局、國家統計局聯合發佈的《中華人民共和國職業分類大典(2015年版)》及近兩年公佈的38個"新職業"「內容,結合企業實際用人需要及前海發展戰略性需求,參考國際職業名稱標準,在充分徵求專家學者及產業主管部門意見的基礎上,共分析提取出50個緊缺職業。其中,29個職業為需求型職業(占58%),來源於企業資訊採集;21個職業為戰略型職業(占42%),來源於《前海深港現代服務業合作區總體發展規劃》《前海深港現代服務業合作區總體發展規劃。《前海深港現代服務業合作區總體發展規劃。

2.1 各細分行業均存在緊缺職業

從緊缺職業所屬行業看·現代服務業各細分行業均有外籍人才緊 缺職業分佈。其中,金融業緊缺 8 個職業、科技服務業緊缺 15 個職 業、資訊服務業緊缺 5 個職業、現代物流業緊缺 2 個職業,其他專業 服務業緊缺 20 個職業。

¹ 其中包括 2019 年 4 月发布的第一批 13 个 "新职业", 2020 年 2 月发布的第二批 16 个 "新职业", 以及 2020 年 7 月发布的 "第三批" 9 个新职业。



圖 1: 前海外籍人才緊缺職業行業概覽

2.2 國際背景及全球化成為主要緊缺緣由

據統計·38.46%的受訪企業是由於"需有別於國內通常模式的理念、方式或審美視角"而急需引進外籍人才。另外·拓展國外市場、成熟經驗指導以及開展境外合作等也成為了國內雇主招聘外籍人才的主要原因。可見·緊缺職業之所以"緊缺",原因之一即在於外籍人才能為雇主提供"明顯區別於國內市場"且"不可替代"的"智力服務",同時,其具有的"領先技術與經驗、全球化思維和視野"也能更好地協助雇主拓展海外市場,進行跨國經營,從事國際貿易與合作。



圖 2: 前海外籍人才緊缺職業緊缺原因比較

2.3 超六成緊缺職業未來一段時期將持續緊缺

從緊缺時期來看,在50個職業中,"長期持續(3年以上)" 緊缺34個(占68%),"近期持續(1-3年)"緊缺13個(占26%), 僅有3個職業(占6%)屬於"近期臨時緊缺(1年以內)"。值得注 意的是,長期持續緊缺的職業與前海戰略性人才儲備方向高度契合, 這反映了區域發展規劃與所需求職業以及人才供需資訊的一致性。

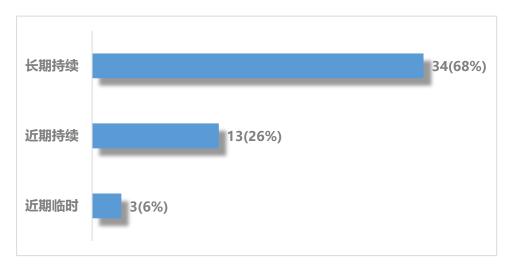


圖 3: 前海外籍人才緊缺職業緊缺時期比較 2

² 为明显区分不同职业紧缺时期的差异,并综合考虑所占权重对最终结果的影响,此处采用简化处理方式,

2.4 三成以上緊缺職業為極度緊缺

從緊缺度來看·在所有緊缺職業中·一般緊缺的有14個(占28%)· 比較緊缺的有21個(占42%)·極度緊缺的有15個(占30%)·極度 緊缺職業占比三成。科技服務業、資訊服務業較其他細分行業而言, 緊缺程度更高。

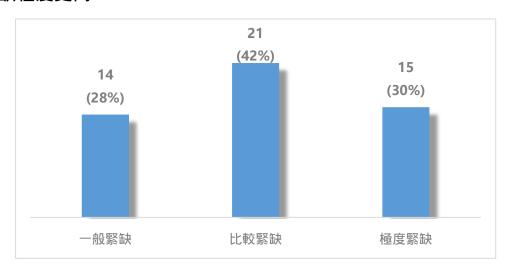


圖 4: 前海外籍人才緊缺職業緊缺程度比較

3.緊缺職業與才能

3.1 需求型緊缺職業清單

根據面向前海重點企業採集的人才需求資訊以及近年前海企業招聘需求,共有 29 個職業為需求型緊缺職業(見表 1)。其中金融業 5 個,科技服務業 9 個,資訊服務業 1 個,現代物流業 2 個,其他專業服務業 12 個。

3.2 戰略型緊缺職業清單

根據前海產業總體佈局及人才發展規劃,共有 21 個職業為戰略型緊缺職業(見表 2)。其中金融業 3 個,科技服務業 6 個,資訊服務業 4 個,其他專業服務業 8 個。

表 1: 前海外籍人才需求型緊缺職業清單

	名稱	職業能力要求	專業學歷要求	從業資歷要求	緊缺時期	緊缺程度
			金融業			
1	投資管理專才	 證券投資和策略交易等專業知識; 行業研究與市場分析能力; 市場洞察力和風險控制能力。 	1. 經濟學、金融學、投資學、金融數學等相關專業; 2. 碩士。	3年以上相關經歷	近期持續 (1-3年)	極度緊缺
2	資本運營專才	1. 財務管理、投融資等專業知識; 2. 運營管理與宏觀分析能力; 3. 溝通協調能力和資源整合能力。	1. 金融學、工商管理等相關 專業; 2. 碩士。	3 年以上相關經歷	近期持續 (1-3 年)	極度緊缺
3	理財規劃師	 金融工具、稅收籌畫、財富分配、 金融法律等專業知識; 市場調查和分析能力; 溝通協調能力和客戶服務意識。 	1. 經濟學、金融學、稅收 學、法學等相關專業; 2. 碩士。	3 年以上相關經歷	近期持續 (1-3年)	極度緊缺

4	風險核保師	1. 風險估值等專業知識; 2. 以客戶需求和問題解決為導向; 3. 風險控制能力和判斷決策能力。	1. 保險學、金融學等相關專 業; 2. 碩士。	5 年以上相關經歷	近期持續 (1-3年)	極度緊缺
5	金融科技專才	 1. 科技與金融複合專業知識; 2. 研究與分析開發能力; 3. 開拓創新能力。 	1. 金融科技、經濟學、金融學、電腦等相關專業; 2. 博士。	5 年以上相關經歷	長期持續 (> 3 年)	極度緊缺
			科技服務業			
6	AI 工程師	 1. 人工智慧相關演算法、深度學習等專業知識; 2. 研究與分析開發能力; 3. 開拓創新能力。 	1. 電腦類等相關專業; 2. 碩士(博士、博士後優 先)。	5 年以上相關經歷	長期持續 (> 3 年)	極度緊缺
7	AI 訓練師	1. 資料庫管理、演算法參數設置、人機交互設計等專業知識;	1. 電腦類等相關專業; 2. 本科。	3 年以上相關經歷	長期持續 (> 3 年)	一般緊缺

		2. 設計和資料分析能力;				
		3. 開拓創新能力。				
8	工業互聯網專	1. 互聯網工程、網路安全等專業知識; 2. 研究與設計開發能力; 3. 開拓創新與資源整合能力。	1. 電腦、資訊工程等相關專 業; 2. 碩士。	5 年以上相關經歷	長期持續 (> 3 年)	極度緊缺
9	區塊鏈場景應 用師	1. 區塊鏈技術等專業知識; 2. 研究與設計開發能力; 3. 開拓創新能力。	1. 電腦類、資訊與通信工程 等相關專業; 2. 本科。	3年以上相關經歷	長期持續 (> 3 年)	比較緊缺
10	虛擬實境專才	1. 虛擬實境等專業知識; 2. 研究與設計開發能力; 3. 開拓創新能力。	1. 電腦、軟體工程、光電資 訊科學與工程、模擬技術相 關專業; 2. 碩士。	5 年以上相關經歷	長期持續 (> 3 年)	比較緊缺
11	地球物理科技	1. 地球物理等專業知識;	1. 地球物理學、空間科學與	5年以上相關經歷	近期持續	一般緊缺

	專才	2. 調查研究和宏觀規劃能力;	技術等專業;		(1-3年)		
		3. 開拓創新和分析解決問題能力。	2. 博士。				
12	海洋空間科技 專才	 海洋科學、工程設計等專業知識; 調查研究和設計能力; 開拓創新和分析解決問題能力。 	1. 船舶海洋工程專業; 2. 碩士。	5 年以上相關經歷	近期持續 (1-3年)	一般緊缺	
13	科研成果轉化諮詢師	 1. 投融資、技術成果轉移與產業化、 智慧財產權等專業知識; 2. 評估診斷能力和客戶服務意識; 3. 資源整合和分析解決問題能力。 	1. 工學、理學、管理學、金融學、經濟學、法學等相關專業; 2. 碩士。	5年以上相關經歷	長期持續 (> 3 年)	極度緊缺	
14	科技創新高管	 企業管理等專業知識; 戰略規劃與前瞻創新能力; 資源整合與領導管理能力。 	 工學、理學、法學、管理學等相關專業; 碩士(博士優先)。 	10年以上相關經歷	長期持續 (> 3 年)	一般緊缺	
	資訊服務業						

15	資訊系統管理 專才	 1. 資訊安全、資訊工程等專業知識; 2. 研究開發與系統評估能力; 3. 開拓創新與應急處理能力。 	1. 電腦、資訊與通信工程等 相關專業; 2. 本科。	5年以上相關經歷	近期臨時 (<1 年)	極度緊缺
			現代物流業			
16	供應鏈管理專 才	1. 供應鏈管理等專業知識 2. 研究設計與宏觀分析能力; 3. 開拓創新與資源整合能力。	1. 工科等相關專業; 2. 本科。	5 年以上相關經歷	長期持續 (> 3 年)	比較緊缺
17	物流裝備與研發專才	 物流管理、物流工程等專業知識; 研發與設計能力; 開拓創新能力。 	1. 工科等相關專業; 2. 本科·	5 年以上相關經歷	近期臨時 (<1年)	一般緊缺
			專業服務業			
18	智慧工業設計 專才	1. 智慧工業、交互設計等專業知識; 2. 研究與設計開發能力;	1. 工業設計、行為科學及設計類等相關專業;	5 年以上相關經歷	近期持續 (1-3年)	極度緊缺

		3. 開拓創新與分析解決問題能力。	2. 本科。			
19	產品創意設計 專才	 1. 產品設計、工藝美術等專業知識; 2. 市場分析與設計研發能力; 3. 開拓創新與溝通協調能力。 	1. 設計類等相關專業; 2. 本科。	3 年以上相關經歷	近期持續 (1-3年)	比較緊缺
20	數字媒體藝術 專才	1. 藝術與科技等專業知識; 2. 研究與設計開發能力; 3. 開拓創新能力。	1. 數字媒體藝術等相關專 業; 2. 碩士。	5 年以上相關經歷	近期臨時 (<1年)	比較緊缺
21	國際建築工程專才	 建築物構築物設計、工程項目管理等專業知識; 設計開發與綜合規劃能力; 開拓創新能力和國際文化背景。 	1. 環藝、建築、美術等相關 專業; 2. 碩士。	5 年以上相關經歷	近期持續 (1-3年)	比較緊缺

22	高端物業經營管理專才	1. 物業管理、資產管理等專業知識; 2. 市場拓展能力和客戶服務意識; 3. 溝通協調和應急處理能力。	1. 管理類等相關專業; 2. 本科。	5 年以上相關經歷	近期持續 (1-3年)	比較緊缺
23	國際管道及市場銷售專才	1. 市場行銷、管道拓展、產品運營等專業知識; 2. 市場分析與預測評估能力; 3. 溝通協調和應急處理能力。	1. 市場行銷、國際貿易等專 業; 2. 碩士	5年以上相關經歷	長期持續 (> 3 年)	一般緊缺
24	國際貿易及商務運營專才	1. 跨境貿易、商務運營等專業知識; 2. 市場分析與商務談判能力; 3. 資源整合與溝通協調能力。	1. 國際經濟與貿易、工商管理、國際經濟法等相關專業;	5年以上相關經歷	近期持續 (1-3年)	一般緊缺
25	專案智慧管理 專才	1.專案管理、資訊管理等專業知識· 取得 PMP,Agile PMP 等資格證書	1. 管理科學與工程、資訊工 程等相關專業;	5 年以上相關經歷	長期持續 (> 3 年)	一般緊缺

		2. 組織策劃和預測評估能力;3. 領導管理和溝通協調能力。	2. 碩士。			
26	科創投資專才	1. 投融資、創新科技等專業知識; 2. 調研分析與戰略規劃能力; 3. 開拓創新與預測評估能力。	1. 金融、經濟、財務管理等 相關專業; 2. 碩士。	3 年以上相關經歷	長期持續 (> 3 年)	比較緊缺
27	國際標準化研究專才	 標準化工程、國際技術標準等專業知識; 研究能力與國際化視野; 開拓創新能力。 	1. 工商管理等相關專業; 2. 碩士。	5 年以上相關經歷	長期持續 (> 3 年)	一般緊缺
28	戰略及政策研 究專才	1. 戰略規劃、政策研究等專業知識; 2. 研究與宏觀規劃能力; 3. 分析解決問題與預測評估能力。	1. 公共管理、行政管理、工 商管理、金融、經濟、國際 關係等相關專業; 2. 碩士	3年以上相關經歷	近期持續 (1-3年)	一般緊缺

	國際化經營戰	1. 規劃編制、專案分析與戰略評價等				
29	略規劃與管理	專業知識;	1. 經濟、金融等相關專業;	5 年以上相關經歷	近期持續	一般緊缺
	事才	2. 研究能力與國際化視野;	2. 碩士。		(1-3年)	
		3. 開拓創新能力與預測評估能力。				

表 2: 前海外籍人才戰略型緊缺職業清單

	名稱	職業能力要求	專業學歷要求	從業資歷要求	緊缺時期	緊缺程度	
			金融業				
1	跨國資產管理 專才	1. 國際投融資、資產管理等專業知識; 2. 國際市場研究與風險管理能力; 3. 資源整合與預測評估能力。	1. 經濟學、管理學、法學等 相關專業; 2. 碩士。	3 年以上相關經歷	長期持續 (> 3 年)	一般緊缺	
2	精算師	 精算估值等專業知識; 研究與分析能力; 預測評估能力。 	1. 精算學、金融數學、應用經濟學、管理學等相關專業; 2. 碩士。	3年以上相關經歷	長期持續 (> 3 年)	一般緊缺	
3	資產評估師	1. 資產評估等專業知識; 2. 研究與分析能力; 3. 預測評估與溝通交流能力。	1. 管理學、經濟學等相關專 業; 2. 碩士。	3 年以上相關經歷	長期持續 (> 3 年)	一般緊缺	
	科技服務業						

4	IoT 架構師	 物聯網工程等專業知識; 研究與設計開發能力; 開拓創新能力。 	1. 電腦科學、軟體工程等相 關專業; 2. 碩士。	5 年以上相關經歷	長期持續 (> 3 年)	極度緊缺
5	智慧製造專才	1. 智慧製造等專業知識; 2. 研究與設計開發能力; 3. 開拓創新能力。	1. 電腦類等相關專業; 2. 碩士。	5 年以上相關經歷	長期持續 (> 3 年)	極度緊缺
6	區塊鏈工程師	 區塊鏈平臺架構等專業知識; 研究與設計開發能力; 開拓創新能力。 	1. 電腦、資訊與通信工程等 相關專業; 2. 碩士。	5 年以上相關經歷	長期持續 (> 3 年)	極度緊缺
7	增材製造專才	1. 增材製造等專業知識; 2. 研究與設計開發能力; 3. 開拓創新能力。	1. 電腦、軟體工程、材料工程、機械工程相關專業; 2. 碩士。	3 年以上相關經歷	長期持續 (> 3 年)	比較緊缺
8	電子材料專才	1. 半導體、光纖材料、積體電路等專	1. 積體電路設計、半導體、	5年以上相關經歷	長期持續	極度緊缺

		業知識;	材料工程、電子工程等相關		(>3年)		
		2. 研究與設計開發能力;	專業 ;				
		3. 開拓創新能力。	2. 本科。				
	基礎科學研究	1. 基礎科學等專業知識;	1. 科學、科技、工程或數學		長期持續		
9	與應用創新專	2. 研究與開發能力;	等相關專業;	3年以上相關經歷	(>3年)	極度緊缺	
	才	3. 開拓創新能力。	2. 碩士。		(> 3 ++)		
	資訊服務業						
10	大數據工程師	1. 大資料管理與應用等專業知識;	1. 電腦、資訊與通信工程等		長期持續		
		2. 研究開發與分析應用能力;	相關專業;	3年以上相關經歷	(>3年)	比較緊缺	
		3. 開拓創新能力。	2. 碩士。		(23 #)		
		1. 雲計算技術等專業知識;	1. 電腦、資訊與通信工程等		長期持續		
11	雲計算專才	2. 研究開發與分析應用能力;	相關專業;	3 年以上相關經歷	(>3年)	比較緊缺	
		3. 開拓創新能力。	2. 碩士。		(/ 3 ++)		

12	工程資訊模型專才	1. 工程管理、資訊模型搭建等專業知識; 2. 研究分析與宏觀規劃能力; 3. 分析解決問題能力。	1. 建築學、資訊與通信工程 等相關專業; 2. 碩士。	5 年以上相關經歷	長期持續 (> 3 年)	比較緊缺		
13	企業數位化管 理師	1. 企業管理、數位工程等專業知識; 2. 研究分析與宏觀規劃能力; 3. 預測評估能力。	1. 電腦、資訊與通信工程等 相關專業; 2. 碩士。	3 年以上相關經歷	長期持續 (> 3 年)	比較緊缺		
	專業服務業							
14	智慧財產權管 理專才	 智慧財產權法律與國際規則等專業知識; 溝通交流與談判能力; 邏輯思維能力。 	1. 法律等相關專業(理學、工學背景優先); 2. 碩士。	3 年以上相關經歷	長期持續 (> 3 年)	比較緊缺		
15	跨境業務爭議	1. 國際貿易法律與規則等專業知識;	1. 法律、國際貿易等相關專	5年以上相關經歷	長期持續	比較緊缺		

	解決律師	2. 溝通交流與談判能力;	業;		(>3年)	
		3. 邏輯思維能力。	2. 碩士。			
		1. 國際人力資源仲介服務等專業知				
16	國際人力資源	哉;	1. 人力資源等相關專業;	3 年以上相關經歷	長期持續	比較緊缺
	服務獵頭專才	2. 溝通交流能力與國際化視野;	2. 本科。	3 平以工作關稅企	(>3年)	山
		3. 資源整合能力。				
	職業培訓與人	1. 職業能力培訓開發等專業知識;	1. 教育、心理、傳媒及其他		長期持續	
17	才開發專才	2. 研究設計與分析解決問題能力;	相關專業;	1年以上相關經歷	(>3年)	比較緊缺
	7 册 5 等 7	3. 溝通協調能力。	2. 本科。		(23 +)	
	職業認證評價	1. 職業資格等級互認等專業知識;	1. 人力資源等相關專業;		長期持續	
18	事才	2. 研究能力與國際化視野;	1. 八刀貞/// 守旧廟寺未 , 2. 本科。	3年以上相關經歷	(>3年)	比較緊缺
	学 刀	3. 分析解決問題能力	ሪ. ጥ ባት [፣]		(/ 3 +)	
19	薪酬設計專才	1. 薪酬方案、績效管理等專業知識	1. 人力資源等相關專業;	1年以上相關經歷	長期持續	比較緊缺

		2. 研究與分析解決問題能力	2. 本科。		(>3年)	
		3. 溝通協調能力				
20	移民管理專才	1. 移民規則等專業知識;	1. 外語、法學等相關專業;		巨田坛编	
		2. 研究和市場分析能力;	1. 介品·冯字···································	3年以上相關經歷	長期持續 (> 3 年)	比較緊缺
		3. 溝通交流能力和客戶服務意識	2. 本行		(/3 +)	
	跨國文化管理	1. 社會心理學等專業知識	1. 人力資源、心理學、社會		長期持續	
21		2. 國際文化背景與國際化視野	學、管理學等相關專業;	5年以上相關經歷		比較緊缺
	学 刀	3. 溝通協調能力	2. 碩士。		(> 3 年)	

3.3 資料科學與金融經濟專業需求量較大

從專業要求來看,緊缺職業對外籍人才的專業性要求較高,一般在任職要求中明確了所學專業。其中資料科學、資訊工程、金融經濟、工商管理、法學等專業可應聘職業的範圍更為廣泛。部分職業有明確的職業資格認證要求,如通過 PMP、CFA、CPA、ACCA 等。這表明,企業雇主較重視各專業領域能體現專業能力水準的職業資格建設,尤其關注部分新職業對職業資格需求的複合性與匹配性。

表 3:可應聘職業最多的三個專業



3.4 一般需要具有碩士及以上學歷

從學歷層次來看,**雇主一般要求應聘者具備碩士及以上學歷**,部 分職業可放寬到本科。各細分行業中,金融業、科技服務業對應聘者 的學歷要求相對較高,尤其是科技服務業部分職業明確博士學歷優先; 資訊服務業以及其他專業服務業企業大多要求碩士學歷;現代物流業 學歷要求相對較低,本科以上即可。

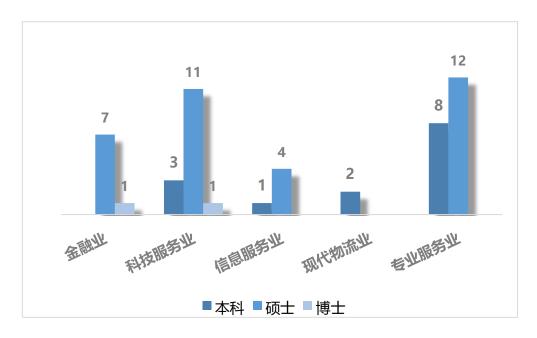


圖 5:各細分行業緊缺職業任職最低學歷要求

3.5 一般需要具有三年以上工作經歷

從工作經歷要求看·**緊缺職業一般要求3年以上相關行業經歷及業務經歷**·金融業要求相關行業經歷在5年以上的比例遠高於其他行業,處於成熟期的企業100%要求相關行業經驗在5年以上。另外,雇主最看重的業績成果是"曾主導推進行業知名項目"和"曾開拓具有影響力的新興業態或新的市場"以及"曾在世界500強企業高管任職",此要求與上述緊缺緣由也恰好對應。

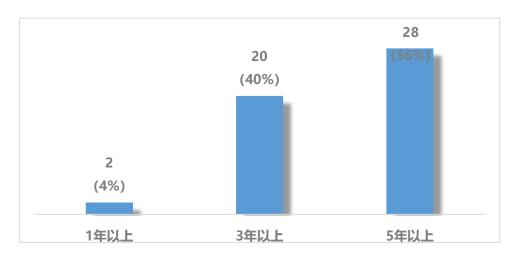
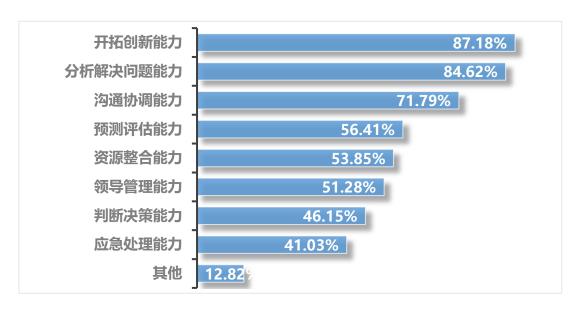


圖 6:緊缺職業任職最低工作年限要求 3

3.6 雇主更關注開拓創新、分析解決問題和溝通協調能力

從能力要求看·**雇主更關注應聘者的開拓創新能力、分析解決問題能力和溝通協調能力**。各細分行業中·金融業和科技服務業企業比較看重"開拓創新能力"和"分析解決問題能力"·資訊服物業和專業服務業比較看重"溝通協調能力"。這表明·現代服務行業中·雇主除關注應聘者"硬條件"外·也強化了對應聘者的"軟實力"要求。



³ 为简化处理,工作年限要求在6年以上、5-10年的职业也归于"5年以上"选项统计。

-

圖 7: 雇主最關注的應聘者能力要求

4.前海國際人才服務

截至2020年,前海企業累計達15.4萬家,註冊資本累計達9.69

萬億元;世界500強投資企業累計達303家;內地上市公司投資企業累

計達905家,能持續為人才提供豐富的職業發展空間。前海一直以來

積極構建支持外籍人才在前海發展的政策體系,對境外人才實施境外

高端人才"個稅15%"的類香港稅率,相繼頒發廣東省首張外國人技

術積分"中國綠卡",推動辦理廣東首兩例外籍人才家政服務簽證,

為外籍人才來華工作、生活提供最大化服務便利。

前海國際人才服務工作站位於深圳市前海 e 站通服務中心

A211.旨在為國際人才提供"全生態、集成式、國際化"的一站式服

務,目前已實現將市科技創新委、市公安局、市人力資源保障局關於

外國人以及港澳臺居民共243項出入境管理服務事項納入工作站,能

一站式為外籍人士提供外國人工作居留許可、永久居留、外國人簽

證、外國人停留證件、外籍人才永居推薦函、外匯監管沙箱等出入境

便利服務。

前海國際人才服務中心將以提升人才服務水準和優化營商環境

為使命,創新建設便捷高效的人才服務體系,具體承擔國際人才的引

進與聯繫服務、人才認定受理與公共服務、人才交流活動等工作。

地址:深圳市南山區前海一路19號 前海 e 站通服務中心

聯繫方式:0755-36667588 Email:qhrc@szqh.gov.cn

25

附錄:調研方法和情況

為推動前海建設成為國際化人才聚集高地·前海管理局委託中國 人事科學研究院編制《前海外籍人才緊缺職業清單》·研製週期自 2019 年 10 月至 2020 年 8 月。

1.調研方法

本報告綜合運用了文獻分析、實地調研、問卷調查、專家回歸調查、專家諮詢論證等研究方法,具體研究思路如下:



2.緊缺職業資訊資料獲取

為更好地契合企業外籍人才使用需要·細化緊缺職業任職基本要求,調研主要採集了以下資料:

(1) 緊缺職位名稱

<u>(2)任職要求</u>

- 專業要求
- 學歷要求
- 職業資格要求
- 相關行業、業務經歷要求

- 業績成果要求
- 能力要求
- 職業素養要求

(3)緊缺情況

- 緊缺原因
- 緊缺數量
- 緊缺時期
- 緊缺程度

3.概念界定

▶ 職業

職業是社會生產力發展到一定階段的產物,也是個人獲得物質生活資料和精神滿足的重要途徑之一。現代意義上的職業,是指為了滿足物質和心理需要,個人擔任的較為穩定的、社會性勞動的分工形態或角色。其至少需滿足:社會經濟發展中已有一定規模從業人員,以及具有相對獨立成熟的專業和技能要求兩個條件。

本報告所稱職業,是在對標 2015 年職業分類大典和近兩年新出現的 38 個職業的基礎上,參考國際職業名稱,採集企業實際職業能力要求,結合前海發展戰略性需求而總結提取出的、面向外籍人才的職業,旨在更精准地契合企業實際人才需求,同時適應國際化人才對職業內容的一般理解。

> 外籍人才

外籍人才是指相較於引入國家或地區而言,具有外國籍的,能以 其創造性勞動,對社會發展、人類進步做出較大貢獻的人,是人力資 源中能力和素質較高的勞動者。

> 緊缺職業

"緊缺"一般用於反映在現階段某類資源嚴重供給不足的情況, 且該類資源對組織發展極為重要。緊缺職業一般有三個指標,一是數 量指標,即人才屬於供不應求的狀態;二是程度指標,即人才缺口較 大;三是重要性指標,即在一定時期內,該類人才對組織的發展具有 十分重要的意義。

職業清單制度

職業清單制度是一國移民、勞動主管部門或其委託機構根據本國勞動力市場情況編制的允許外國人工作或移民的職業清單,明確哪些職業允許、鼓勵或不允許外國技術移民入境工作,並列明入境工作的申請條件,是國際技術移民制度中的重要組成。

▶ 前海外籍人才緊缺職業清單

本報告所稱"前海外籍人才緊缺職業清單",是指為實施技術移民,精准引進企業所需的緊缺外籍人才而研製的以職業分類為基礎的清單清單。從事緊缺職業清單所列職業的國際人才,申請來華工作或永久居留,可豁免勞動力市場測試和雇主邀請要求,但是必須通過積分評估。為更好地服務產業發展,精准匹配企業人才需求,緊缺職業清單需動態更新。